

VEUILLEZ REMPLIR LE QUESTIONNAIRE EN LIGNE POUR LE  
VENDREDI 22 OCTOBRE 2021 AU PLUS TARD, EN UTILISANT LE LIEN SUIVANT :

## QUESTIONNAIRE FAS 2021

VOTRE RÉPONSE DEVRA IMPÉRATIVEMENT ÊTRE ACCOMPAGNÉE DU LOGO DE VOTRE  
SOCIÉTÉ EN FORMAT IMAGE (.JPEG OU .PNG) ET EN FORMAT VECTORIEL (.AI OU .EPS)

### **RAPPEL : LA PARTICIPATION D'UNE SOCIÉTÉ ET SES RÉPONSES SONT TENUES CONFIDENTIELLES**

Le Grand Prix FAS de l'Actionariat Salarié vise à valoriser le développement de l'actionariat salarié et ses effets dans la vie de l'entreprise.

Nous vous invitons à présenter toutes les informations pertinentes relatives aux pratiques de votre entreprise en matière d'actionariat salarié, pour chacun des thèmes mentionnés dans le questionnaire ci-après. N'hésitez pas à préciser si votre entreprise a déjà utilisé les nouveaux dispositifs introduits par la loi PACTE ou encore les mesures qui ont pu être prises pour tenir compte des éventuelles conséquences de la pandémie Covid-19 sur la politique d'actionariat salarié de l'entreprise.

**A l'appui du questionnaire, vous avez la possibilité de joindre jusqu'à trois (3) documents ou supports d'information et de communication qui illustrent votre politique d'actionariat salarié.** Parmi ces documents vous avez la possibilité de nous adresser la vidéo d'une personnalité décrivant l'intérêt de l'actionariat salarié dans votre entreprise.

Sauf indication historique, les questions se rapportent au dernier exercice clos (généralement 2020) ou à celui en cours (2021).

Vous pouvez répondre à tout ou partie du questionnaire en fonction de la pertinence des questions pour votre société.

Nous vous remercions d'indiquer «**Non applicable**» si certains thèmes ne sont pas pertinents pour votre entreprise.

**Par ailleurs, les petites et moyennes entreprises qui le souhaitent ont la possibilité de répondre sur format libre en abordant tous les thèmes présentés.**

Nous vous remercions chaleureusement de votre participation.

**NOM DE L'ENTREPRISE :**

## **COORDONNÉES DE LA PERSONNE AYANT COMPLÉTÉ LE QUESTIONNAIRE**

Nom/Prénom :

Fonction :

Téléphone fixe :

Téléphone mobile :

Adresse e-mail :

## **CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES DE L'ENTREPRISE**

### **1.** Effectif de l'Entreprise (2020)

**a.** En France :

**b.** Hors-France :

**c.** Nombre de pays dans lequel l'Entreprise est présente :

### **2.** Nombre de salariés actionnaires<sup>1</sup> (en 2020, y compris les anciens salariés)

**a.** En France :

**b.** Hors-France :

**c.** En activité :

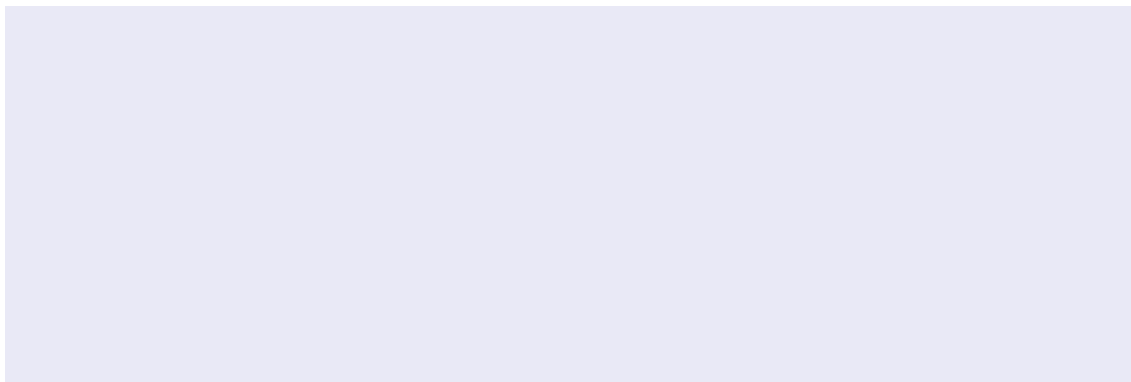
### **3.** Secteur d'activité de l'Entreprise

<sup>1</sup> Le mot actionnaire salarié ou salarié actionnaire comprend les anciens salariés

## DONNÉES CHIFFRÉES DE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ AU SEIN DE L'ENTREPRISE

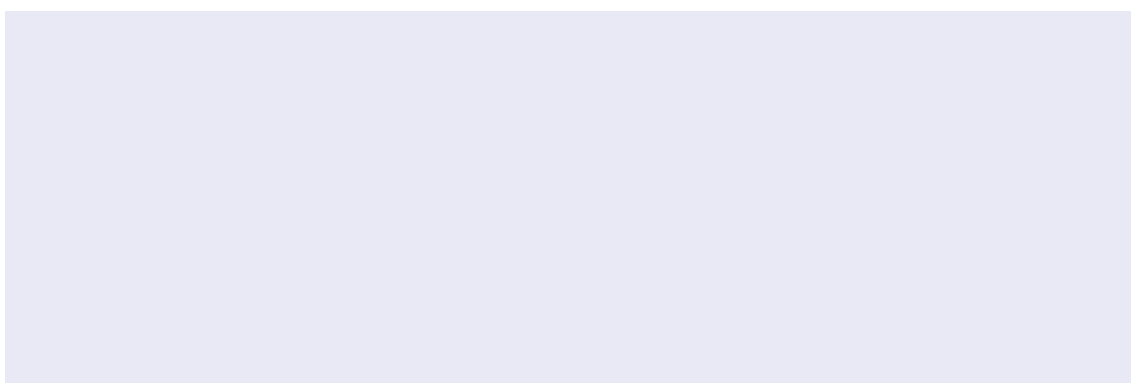
- 4.** Merci d'indiquer (i) le pourcentage de salariés détenant des actions au sein de l'Entreprise (en direct ou au travers d'un fonds), (ii) le pourcentage du capital détenu par les actionnaires salariés et le cas échéant, le taux de souscription des salariés par rapport aux éligibles au cours de la dernière offre d'actionnariat salarié.

Le cas échéant, merci de distinguer la France et l'international et préciser (i) le nombre de pays couverts par les offres collectives d'actionnariat salarié et (ii) le taux par rapport au nombre total de pays dans lesquels l'Entreprise est présente.

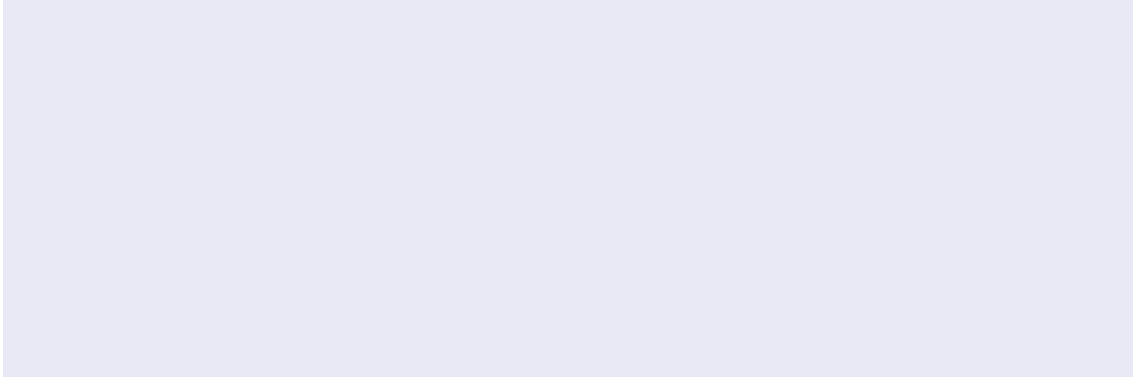


- 5.** Développement de l'actionnariat salarié :  
Merci d'indiquer quelle a été l'évolution de l'actionnariat salarié au sein de votre Entreprise au cours des dernières années, en termes de taux et de nombre d'actionnaires salariés, et les raisons expliquant cette évolution.

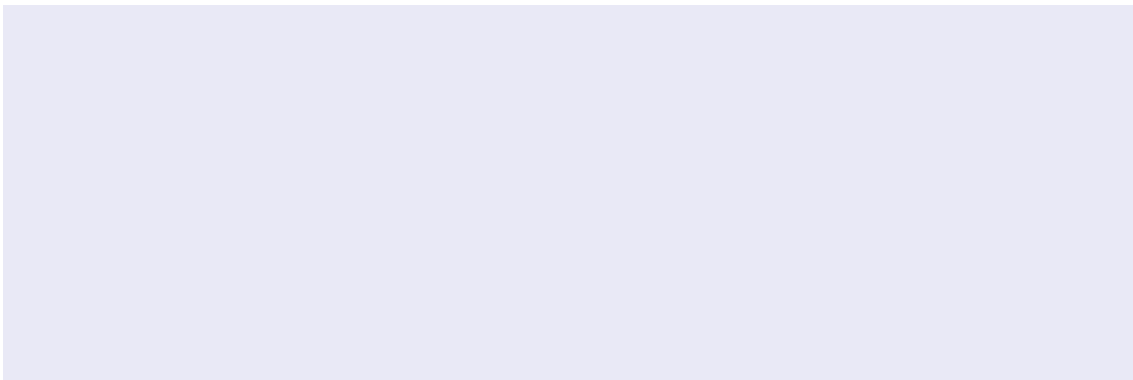
Merci de préciser la récurrence des opérations collectives d'actionnariat salarié et l'évolution du périmètre des éligibles (en nombre d'éligibles et de pays couverts par les offres).



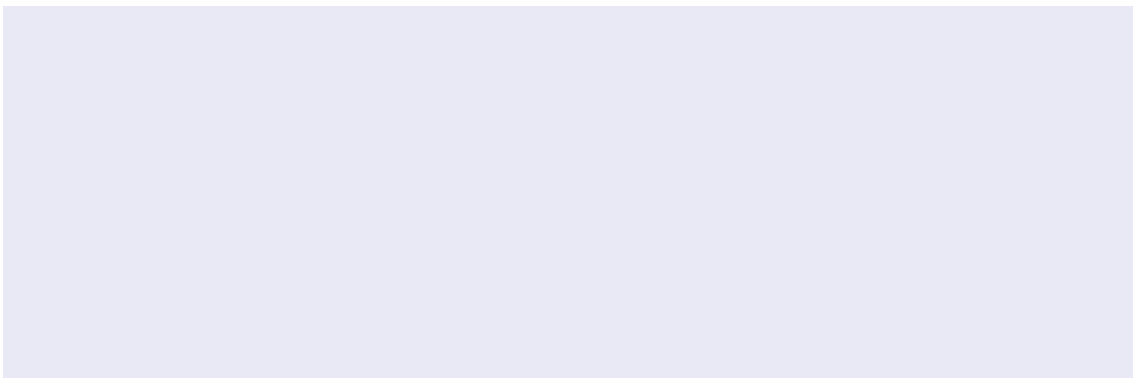
- 6.** Décrivez la politique et la vision de l'actionnariat salarié de l'Entreprise, notamment les raisons qui ont incité votre Entreprise à mettre en place et développer l'actionnariat salarié et les aspects dont l'Entreprise est la plus fière (innovation, développement de l'actionnariat salarié, partage de la valeur, renforcement de la gouvernance, ...). Merci de préciser les éventuels objectifs (quantitatifs ou qualitatifs) que l'Entreprise s'est fixée.



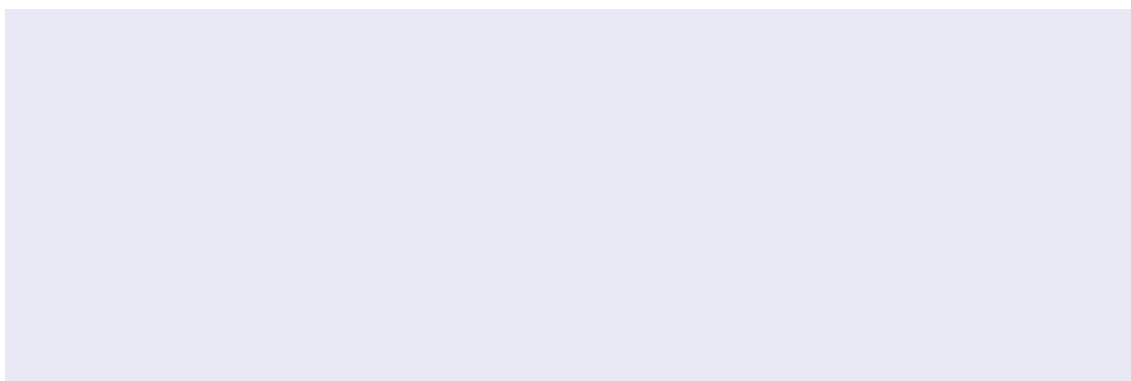
- 7.** La politique d'actionnariat salarié de l'Entreprise est-elle intégrée dans la politique ESG (Environnementale, Sociale et Gouvernance) ou RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) ? Est-elle considérée comme un indicateur autonome permettant de valoriser l'analyse extra-financière de votre Entreprise ?



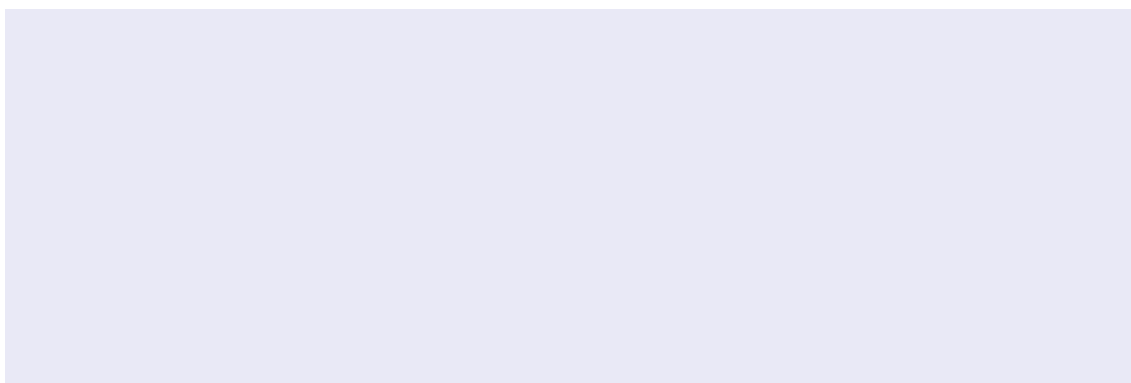
- 8.** Au cours des derniers mois, l'Entreprise a-t-elle :
- > Modifié ses pratiques pour prendre en compte les nouveautés apportées par la loi PACTE (décote majorée, abondement unilatéral, clause de partage de plus-values de cession, ...) ?
  - > Pris des mesures spécifiques pour gérer les éventuelles conséquences de la pandémie Covid-19 sur la politique d'actionnariat salarié de l'Entreprise ?
  - > Si oui, quelles ont été les pratiques nouvelles adoptées ?



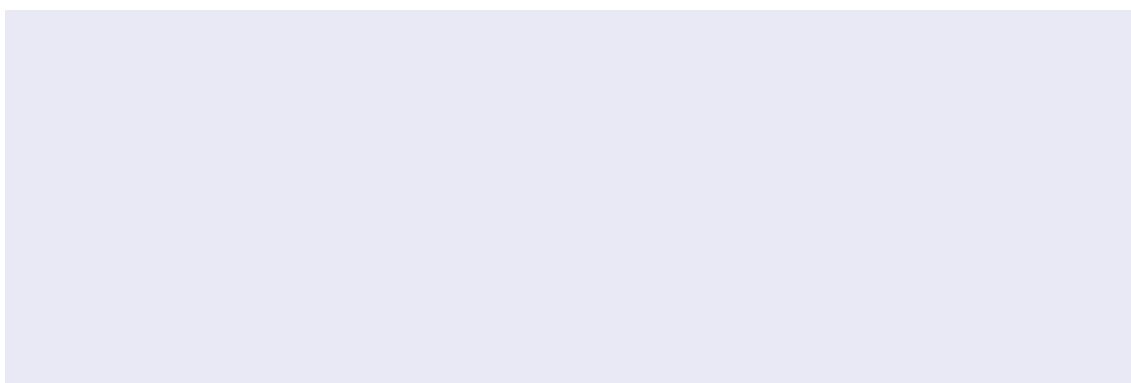
- 9.** Quels sont les outils utilisés dans la mise en œuvre de votre politique d'actionnariat salarié ? L'Entreprise a-t-elle privilégié les outils gratuits ou au contraire avec investissement du salarié ? Avec ou sans prise de risque du salarié ? Collectif ou sélectif ?



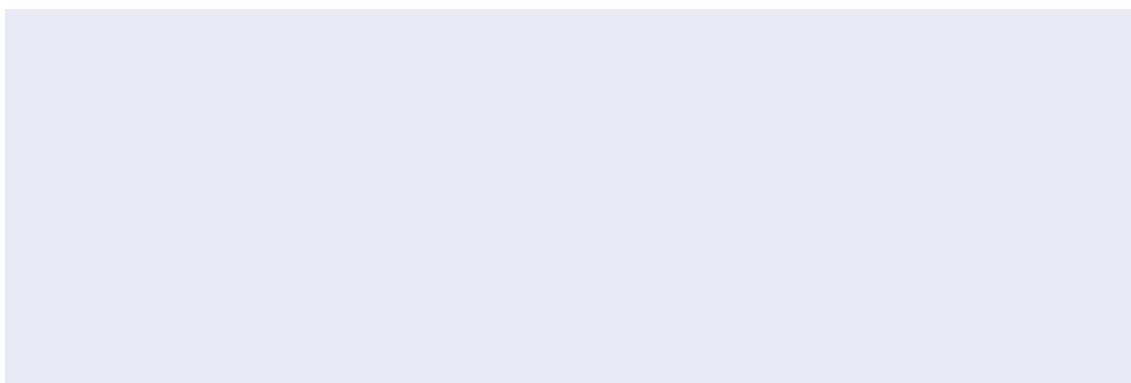
- 10.** Quelles sont les mesures incitatives spécifiques accordées dans le cadre des opérations d'actionnariat salarié (décotes, abondements, actions gratuites, obligations émises par l'entreprise, formule garantie - levier/capital garanti, ...), facilités de paiement, autres, ... ?



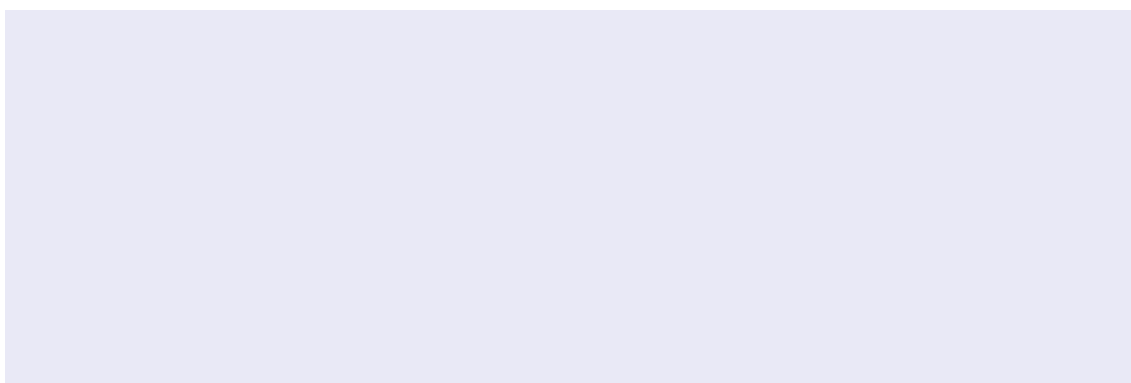
Y a-t-il eu une évolution ces dernières années dans le choix de ces avantages et pourquoi ?



**11.** Quelle est votre politique de sensibilisation à l'actionnariat salarié à l'attention des nouveaux salariés embauchés ?



**12.** Avez-vous développé des outils de communication innovants, originaux ou particulièrement efficaces permettant aux salariés de s'informer avant de souscrire à une offre ?




**13.** Avez-vous développé des actions de communication dans le cadre de l'actionnariat salarié en dehors des opérations d'actionnariat salarié ? Si oui, laquelle/lesquelles ? Sont-elles pérennes ?

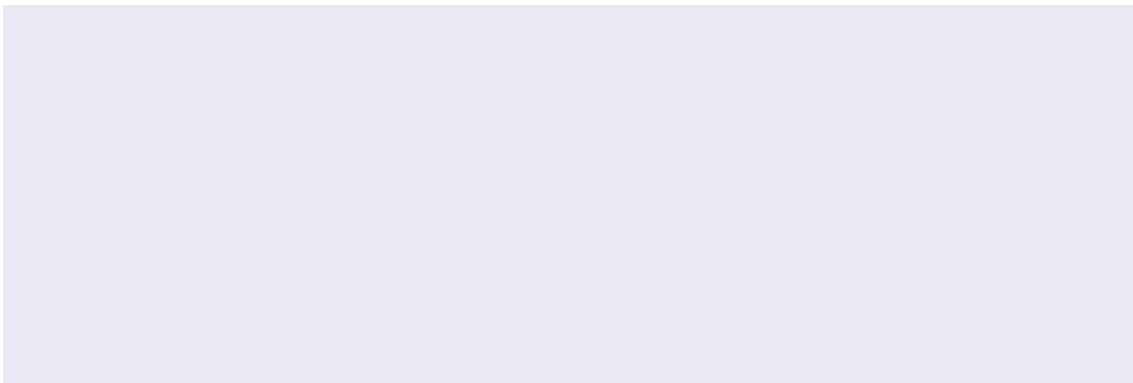
Merci de préciser notamment :

- > si votre Entreprise met en place une communication ou des actions spécifiques sur les risques liés à l'actionnariat salarié, ou en cas de variation importante des cours de l'action ou de problématique de liquidité pour les actions non cotées ;
- > si votre Entreprise communique auprès des salariés sur l'exercice des droits de vote (que ce vote soit exercé directement par les actionnaires salariés ou par le biais du conseil de surveillance du FCPE) ;
- > si l'Entreprise communique spécifiquement auprès des salariés sur sa stratégie et sa situation financière ?

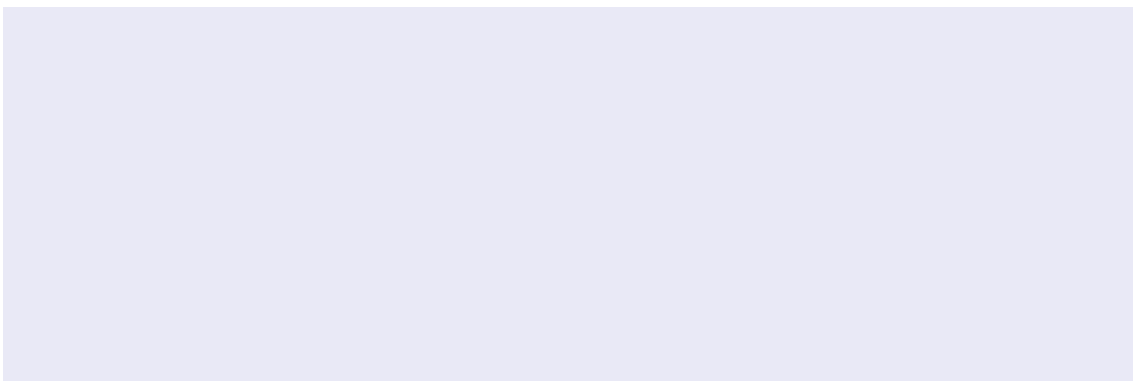
- 14.** Profitez vous de la sortie des plans d'actionnariat salarié (livraison des actions, disponibilité des avoirs, échéance des formules garantie/multiple) pour communiquer à nouveau auprès des actionnaires salariés ?



- 15.** Les actionnaires anciens salariés bénéficient-ils de moyens spécifiques de communication ?



- 16.** La satisfaction des actionnaires salariés vis-à-vis de la communication qui leur est destinée est-elle mesurée ?



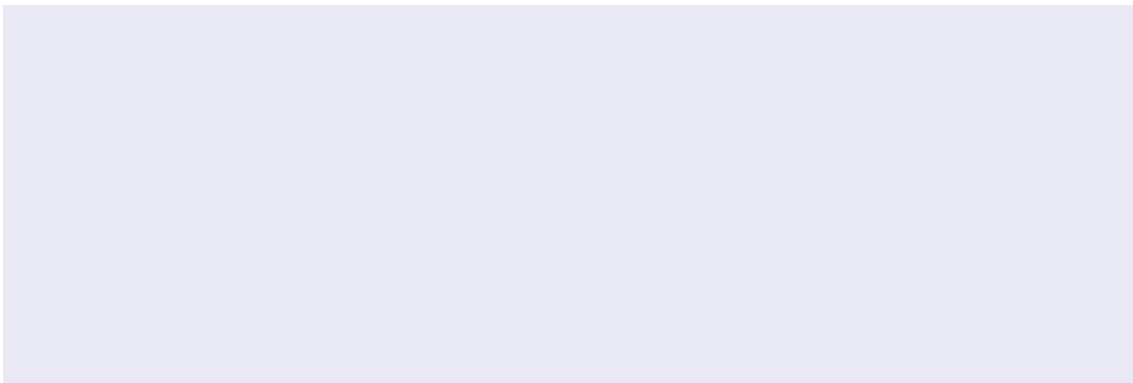


### 17. Equipe interne :

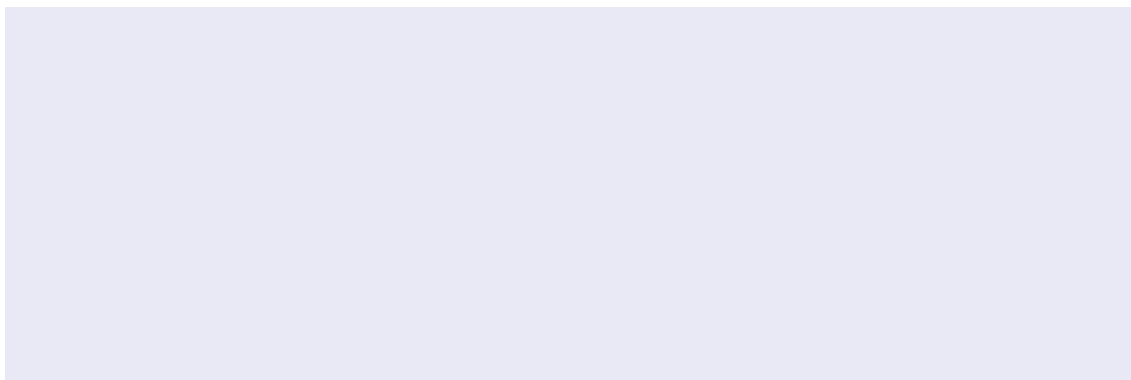
- > Qui au sein de l'Entreprise est en charge du développement de l'Actionnariat Salarié ?
- > Quelle organisation a été mise en place pour relayer les informations auprès des salariés (réseau de correspondants, relais, ...) ?



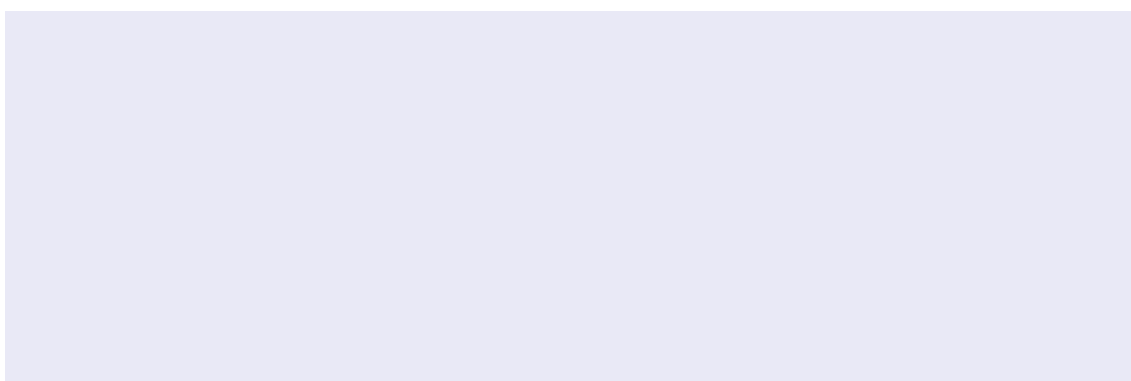
### 18. Echanges avec les actionnaires salariés : y a-t-il des rencontres spécifiques entre les actionnaires salariés et la direction de l'Entreprise ? A quel niveau ?



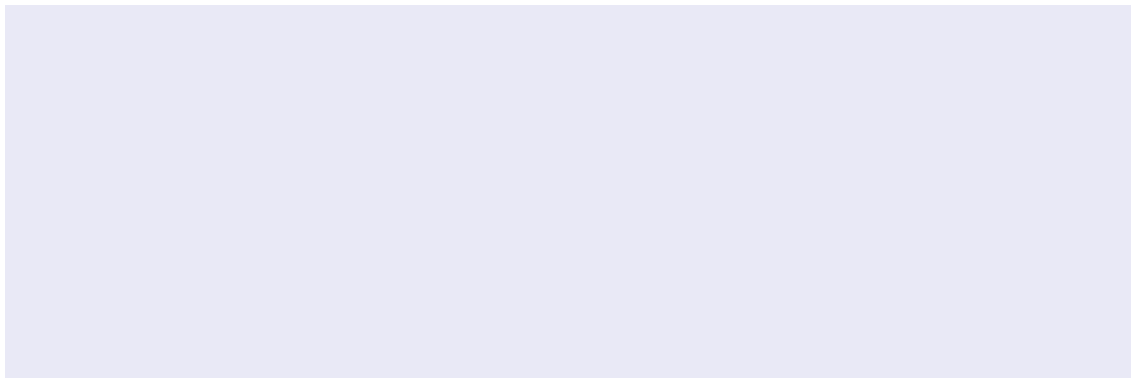
- 19.** Composition du conseil de surveillance du/des FCPE investis en titres de l'Entreprise :
- > Quel est le pourcentage de membres représentant les porteurs de parts ?
  - > Les porteurs de parts hors de France bénéficient-ils d'une représentation spécifique ?
- Les représentants des porteurs de parts en fonction actuellement sont-ils tous élus par les porteurs de parts ?



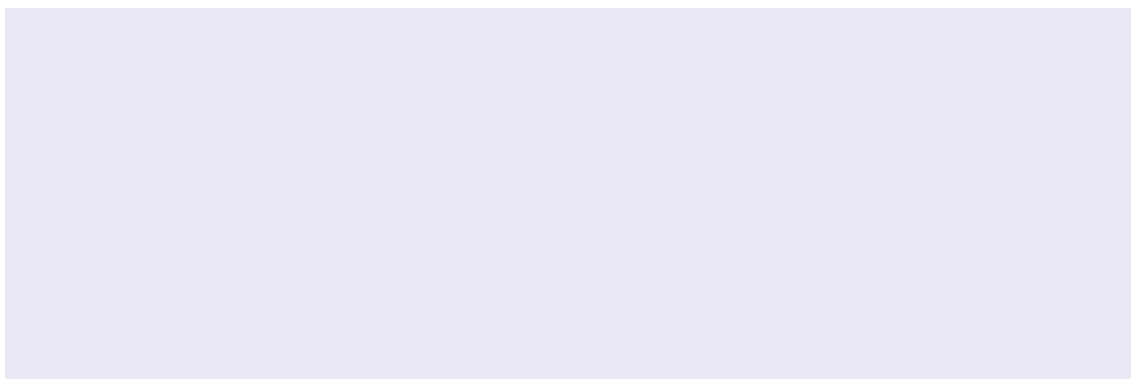
- 20.** Rôle du conseil de surveillance :
- > Comment sont exercés les droits de vote des actions détenues par le FCPE ? Si les droits de vote sont exercés par le conseil de surveillance, ce dernier a-t-il présenté une ou plusieurs résolutions lors de la dernière assemblée générale ?
  - > Le conseil de Surveillance du FCPE – et notamment son(sa) président(e) – joue-t-il un rôle actif dans l'information des salariés ?



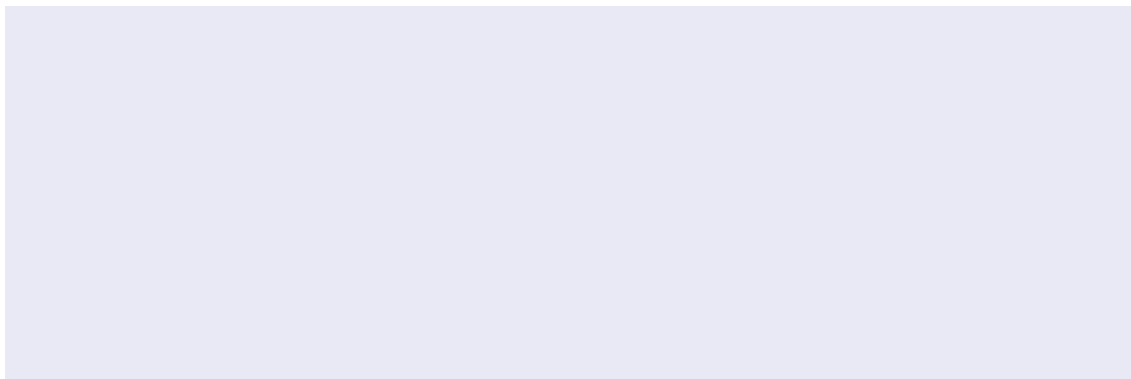
- 21.** Membre du conseil (d'administration ou de surveillance de l'Entreprise) élu ou désigné sur proposition des actionnaires salariés :
- > L'Entreprise est-elle soumise à cette obligation (loi Pacte, règle des 3%) ?
  - > Combien de membres du conseil sont élus ou désignés sur proposition des actionnaires salariés ?
  - > Comment sont-ils élus ou désignés ?



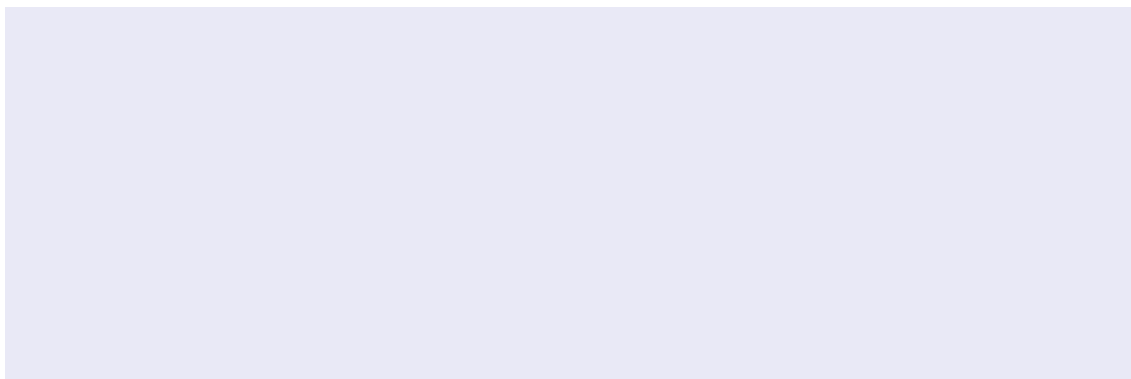
- 22.** Les administrateurs représentant les actionnaires salariés font-ils partie de comités au sein du conseil d'administration (rémunération, audit, stratégique, RSE ...) ? Si oui, lesquels ?



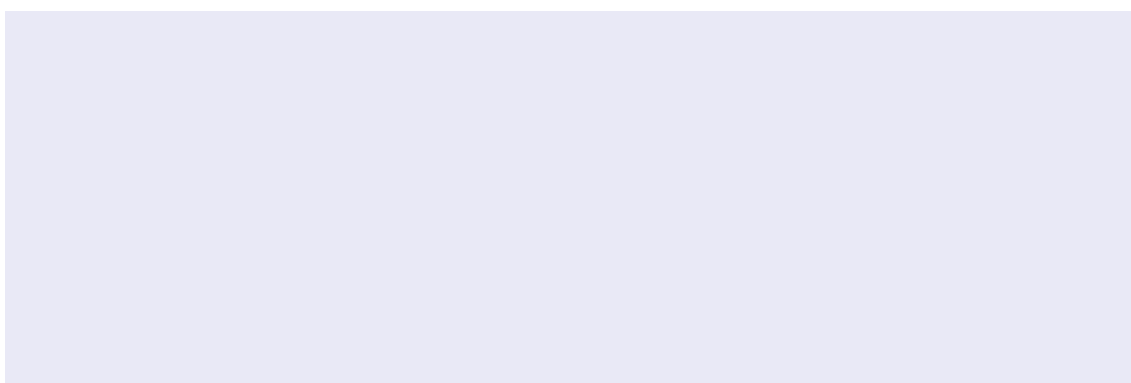
- 23.** Statut des membres du conseil élus ou désignés sur proposition des actionnaires salariés (aménagement de leur temps de travail, rémunération, formation, ...)



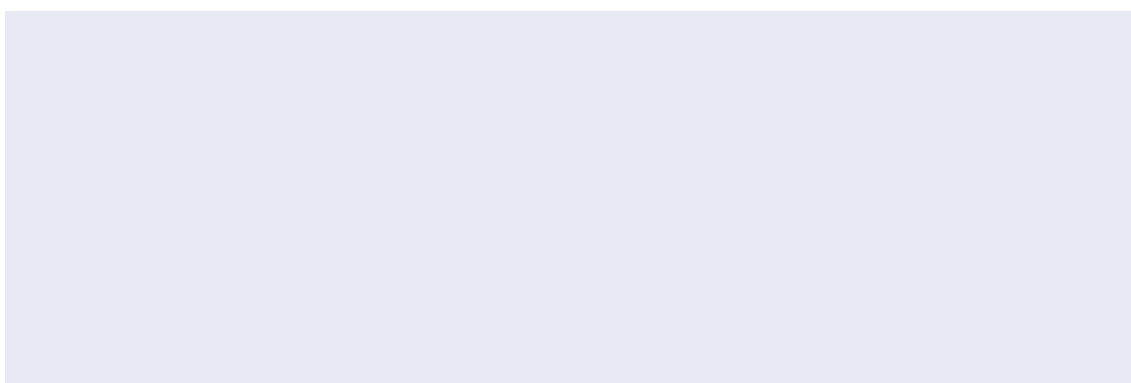
- 24.** Merci de donner des informations sur les formations organisées pour les membres des conseils de surveillance des FCPE d'actionnariat salarié (volume, récurrence, thèmes des modules, etc...) et/ou pour les membres élus ou désignés sur proposition des actionnaires salariés au sein du conseil d'administration ou de surveillance de l'Entreprise.



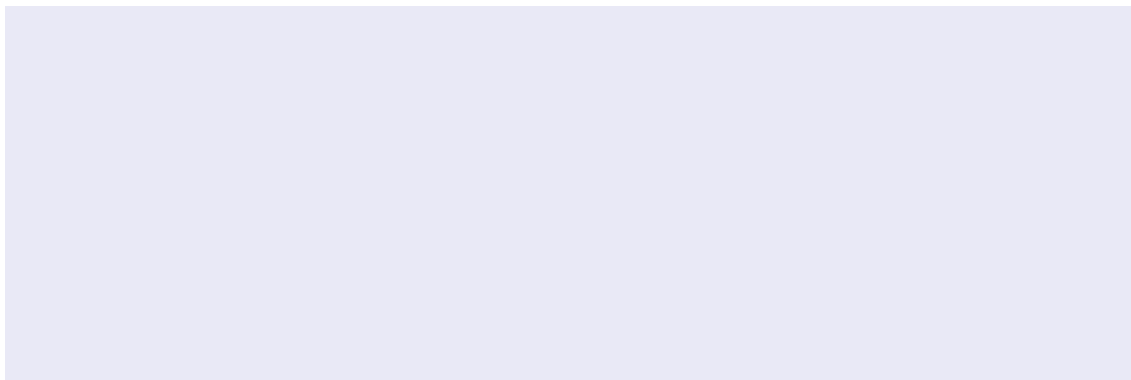
- 25.** Des formations sont-elles également prévues pour le réseau de correspondants/relais chargés de déployer les offres d'actionnariat salarié au sein de l'entreprise ?



- 26.** Existe-t-il des sessions de formation économique et financière destinées aux salariés ?



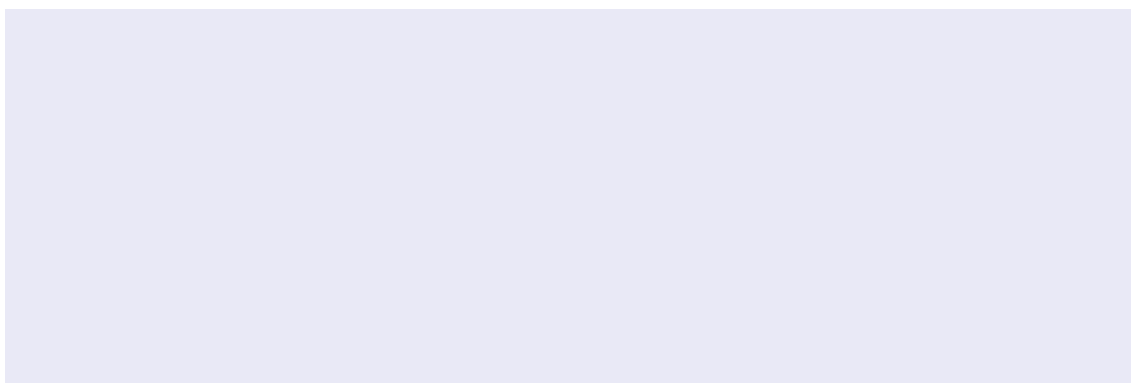
**27.** Y a-t-il une spécificité dans votre démarche d'actionnariat salarié dont l'Entreprise est particulièrement fière et sur laquelle vous souhaiteriez insister ?



**28.** Existe-t-il dans votre Entreprise une association d'actionnaires salariés ? Si oui, comment soutenez-vous son fonctionnement ?

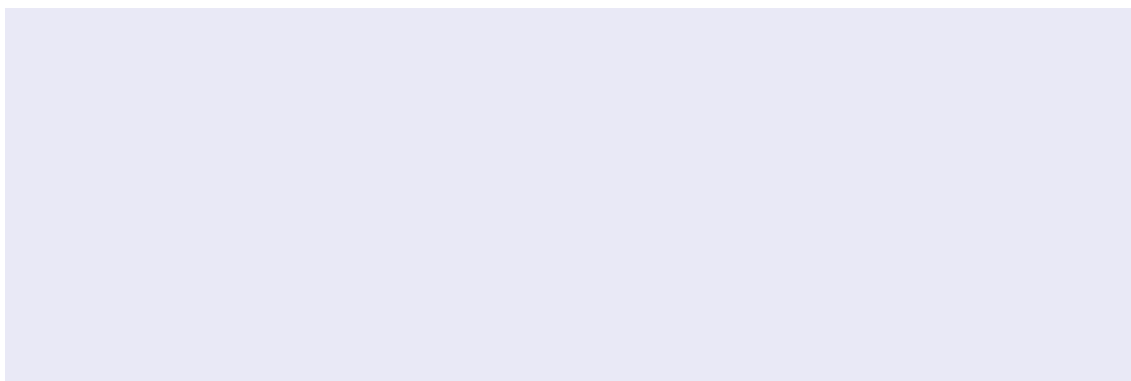


Seriez-vous favorables à l'établissement ou le renforcement de lien avec la FAS (création d'une association, adhésion en tant que membre associé\* ou membre correspondant\* de la FAS...)



\* <https://www.fas.asso.fr/association-fas/adhesion/>

Pouvez-vous, s'il vous plaît, nous faire part de vos suggestions, questions ou critiques pour améliorer les prochains questionnaires ? Y-a-t-il des sujets sur lesquels vous auriez aimé être interrogés ?





ENREGISTRER  
le document en interne  
AVANT ENVOI

## ENVOI DE LA RÉPONSE

VOUS AVEZ PRIS CONNAISSANCE DU QUESTIONNAIRE ET FINALISÉ VOTRE PRÉPARATION ?

VEUILLEZ SUIVRE LE LIEN CI-DESSOUS :

➔ **COMMENCER LE QUESTIONNAIRE EN LIGNE**

## ENVOI DES DOCUMENTS COMPLÉMENTAIRES

VOUS AUREZ LA POSSIBILITÉ DE JOINDRE À VOTRE RÉPONSE DES DOCUMENTS COMPLÉMENTAIRES (TOUS TYPES DE FICHIERS, VIDEOS, ETC.)